

CODICE ETICO DI AEB S.p.A.

CODE OF ETHICS OF AEB S.p.A.

Approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 26.10.2012

Approved by the Board of Directors on 26.10.2012

Aggiornato con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 10.06.2015

Updated by the Board of Directors on 10.06.2015

Aggiornato con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 04.09.2019

Updated by the Board of Directors on 04.09.2019

In caso di dubbi o differenze di interpretazione, la versione italiana prevale sul testo inglese
In case of doubt or differences of interpretation the Italian version shall prevail over the English text.

A - Italiano**Indice****Introduzione****La Società****Il Codice Etico****1. Principi generali****2. Regole di comportamento****2.1. Collaboratori****2.2. Fornitori****2.3. Clienti****2.4. Pubblica Amministrazione e soggetti terzi privati****2.5. Soci****2.6. Concorrenti****2.7. Collettività****2.8. Ambiente****3. Attuazione e rispetto del Codice e segnalazioni all'OdV**

Le modifiche introdotte rispetto alla precedente versione sono evidenziate mediante una barra a sinistra del paragrafo modificato nella versione italiana del testo.

B - English**Index****Introduction****The Company****Code of ethics****1. General principles****2. Rules of Conduct****2.1. Employees****2.2. Suppliers and Partners****2.3. Customers****2.4. Public Administration and private independent company****2.5. Shareholders****2.6. Competitors****2.7. Community****2.8. Environment****3. Implementation and compliance with the Code and communication to the Supervisory Board**

The changes introduced to the previous version are highlighted by a bar to the left of the paragraph modified in the Italian version of the text.

Introduzione

La Società

AEB S.p.A. (di seguito anche AEB o la Società) è azienda leader, a livello mondiale, nel campo delle biotecnologie, dei prodotti di processo utilizzati per il trattamento dei liquidi alimentari ed è all'avanguardia nella ricerca e nell'applicazione dei trattamenti di processo riguardanti la biochimica e l'igiene ambientale.

AEB opera nei settori dell'industria enologica, della birra, delle acque minerali e soft-drink, dei succhi di frutta, della lavorazione delle carni fresche e conservate, delle conserve vegetali, della IV gamma, olearia, lattiero casearia, degli allevamenti in generale.

Le principali linee di produzione e i campi di intervento del gruppo AEB sono le biotecnologie applicate alla vinificazione, i coadiuvanti alla fermentazione, i prodotti per la stabilizzazione del vino e della birra, i coadiuvanti di filtrazione per mosto, vino, birra, succhi di frutta, olio, salamoie, i detergenti per l'igiene degli impianti e dei cicli di produzione di alimenti in generale, i lubrificanti ad azione detergente igienizzante per nastrovie destinate al trasporto di contenitori alimentari, gli impianti di dosaggio, gli impianti centralizzati per l'utilizzo dei lubrificanti per nastrovie, gli impianti a bassa pressione per l'utilizzo degli schiuma detergenti, i sistemi per il trattamento dell'aria e degli ambienti in generale.

Il gruppo AEB è presente in 5 continenti con 17 aziende collegate e controllate, il Gruppo AEB ha 6 stabilimenti di produzione.

Il Codice Etico

Attraverso l'adozione del presente Codice Etico, AEB ribadisce la propria adesione ai più elevati standard etici in cui crede e si riconosce.

Il presente Codice Etico (nel seguito anche Codice) è stato predisposto secondo le principali normative applicabili a AEB S.p.A., le linee guida e i documenti esistenti a livello nazionale e internazionale in tema di diritti umani, di responsabilità sociale d'impresa e di *corporate governance*.

In particolare, il Codice si richiama a:

- la carta dei diritti Umani delle Nazioni Unite, la Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea, la Costituzione italiana;
- i "core labour standards" contemplati nelle convenzioni ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro), le *Linee Guida per le Imprese Multinazionali* dell'OCSE (Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico), il Global Compact delle Nazioni Unite, i principi della Social Accountability 8000 (SA8000), gli standard ISO 26000.;
- le *best-practice* esistenti in tema di responsabilità sociale e di redazione di codici etici aziendali.

Introduction

The Company

AEB S.p.A. (hereinafter also AEB or the Company) is a worldwide leader, in the field of biotechnology, process products used for the treatment of liquid foodstuff and it is at the forefront in research and application of the process services relating to biochemistry and environmental hygiene.

AEB operates in the sectors of wine, beer, mineral water and soft drinks, fruit juices, processing of fresh and preserved meats, vegetable preserves, "fresh cut" vegetables, olive oil, dairy, farms in general.

The main production lines and areas of intervention of the AEB Group are the biotechnologies applied to winemaking, fermentation processing aids, products for the stabilization of wine and beer, the filter aids for must, wine, beer, fruit juice, oil, brine, detergents for the hygiene of plants and of food production cycles in general, lubricants with detergent action for conveyor belts used for food already packaged, dosage systems, centralized lubricants systems, low pressure installations for foaming detergents, air treatment systems and environments in general.

AEB group is present in 5 continents with 18 companies and subsidiaries. AEB Group has 7 manufacturing facilities:

Code of Ethics

In this Code of Ethics, AEB reiterates its adherence to the highest ethical standards it believes and recognizes.

This Code of Ethics (hereinafter even the Code) has been prepared in accordance with the relevant regulations applicable to AEB S.p.A., national and international guidelines and documents related to human rights, corporate social responsibility and corporate governance.

In particular, the Code refers to:

- the Bill of Human Rights of the United Nations, the Charter of Fundamental Rights of the European Union, the Italian Constitution;
- the "core labour standards" contemplated in the ILO (International Labour Organisation) conventions, the OECD (Organisation for Economic Co-operation and Development) Guidelines for Multinational Enterprises, the United Nations the Global Compact, the principles of Social Accountability 8000 (SA8000) and ISO 26000 standards;
- the best practices in terms of social responsibility and drafting of internal codes of ethics.

The adoption of this Code is intended to meet the needs and expectations of all the internal and external

L'adozione del presente Codice intende soddisfare le necessità e le aspettative di tutti gli interlocutori interni ed esterni ad AEB (collaboratori, soci, clienti, fornitori, pubblica amministrazione, ecc.), al fine di costituire una realtà trasparente e orientata al rispetto di standard etici e comportamentali, distinguendosi per lo stile caratterizzato da eccellenza e affidabilità.

Il presente Codice contiene, anche alla luce del Decreto Legislativo n. 231 del 2001, le regole di condotta che AEB pone alla base della conduzione dei propri affari. In particolare, attraverso il Codice Etico sono presentati gli *standard* di comportamento che i collaboratori sono tenuti a rispettare e far osservare.

1. Principi generali

Le regole di comportamento del presente Codice Etico danno attuazione e si ispirano ai seguenti principi:

Centralità della persona:

il rispetto della dignità umana è elemento cardine del modo di agire di ogni responsabile aziendale. Per questa ragione AEB si impegna a garantire nell'ambiente di lavoro condizioni che tutelano la sicurezza, la salute e la dignità umana. L'obiettivo è di consentire a tutti i membri di AEB di lavorare con orgoglio, positività, dedizione, crescita, creatività e motivazione.

Equità e imparzialità:

nelle relazioni con i suoi interlocutori AEB evita qualsiasi forma di discriminazione legata al sesso, all'orientamento sessuale, all'età, alla nazionalità, allo stato di salute, alle opinioni politiche, alla razza e alle credenze religiose e in genere a qualsiasi caratteristica della persona umana.

Lealtà e trasparenza:

AEB riconosce il valore legato alla diffusione di una corretta, completa e trasparente informazione sia interna che esterna. L'obiettivo è assicurare una sana gestione e permettere l'instaurarsi di rapporti onesti, leali, duraturi e basati su fiducia e credibilità con i propri interlocutori.

Qualità e soddisfazione del cliente:

AEB si impegna a garantire il rispetto dei più elevati standard di qualità di prodotto e di processo, e ad assicurare che i prodotti ed i servizi offerti soddisfino le esigenze e le aspettative del cliente, attraverso una gestione basata sull'esperienza, la qualità, la performance e la disponibilità di una vasta gamma di prodotti, unitamente alla misurazione della soddisfazione del cliente stesso.

AEB ha quale missione di essere un partner affidabile e completo in grado di affrontare le più diverse problematiche produttive. AEB ritiene della massima importanza che le attese dei propri clienti siano sistematicamente definite e tradotte in requisiti che

takeholders of AEB (employees, shareholders, customers, suppliers, government, etc.), in order to constitute a framework transparent and oriented to the compliance with ethical and behavioral standards, distinguished by a style characterized by excellence and reliability.

This Code contains, in the light of Italian Legislative Decree no. 231 of 2001, the rules of conduct that AEB places at the base of its business conduct. In particular, through the Code of Ethics are represented the standards of behavior that employees are obliged to respect and enforce.

1. General principles

The rules of conduct of this Code of Ethics shall implement and be guided by the following principles:

Centrality of the person:

the respect for human dignity is the cornerstone of action of each company manager. For this reason AEB undertakes to ensure working conditions that protect the safety, health and human dignity. The goal is to enable all members of AEB to work with pride, positivity, dedication, growth, creativity and motivation.

Fairness and impartiality:

in any relations with its stakeholders AEB avoids any form of discrimination based on gender, sexual orientation, age, nationality, health status, political opinions, race and religious beliefs, and in general to any characteristic of the human person.

Loyalty and transparency:

AEB recognizes the value related to the communication of correct, complete and transparent information both internally and externally. The aim is to ensure sound management and build honest, loyal, lasting and based on trust and credibility relations with its stakeholders.

Quality and customer satisfaction:

AEB is committed to ensure compliance with the highest quality standards of products and processes, and to ensure that products and services meet the needs and expectations of the customer, through a management based on experience, quality, performance and availability of a wide range of products, together with the measurement of customer satisfaction.

The mission of AEB is to be a reliable partner able to meet different production issues. AEB considers of utmost importance that the expectations of its customers are systematically defined and translated into requirements that are properly and promptly met.

AEB guarantees the completeness of technological support and expertise in the various fields of application.

vengano opportunamente e tempestivamente soddisfatti.

AEB garantisce la completezza dei supporti tecnologici e delle competenze nei diversi settori applicativi. Il personale tecnico e commerciale è in grado di offrire un completo servizio d'assistenza e monitoraggio costante sui cicli produttivi, per l'individuazione dei prodotti e dei sistemi applicativi più idonei, la realizzazione di adeguati piani d'ottimizzazione e corsi di addestramento del personale.

Eccellenza, esperienza, innovazione:

AEB utilizza know how, metodologie e/o tecnologie di produzione frutto della lunga esperienza aziendale e di continui investimenti in ricerca e sviluppo, progettando prodotti sempre più evoluti e all'avanguardia nel settore di appartenenza. AEB opera a stretto contatto con ricercatori, laboratori di ricerca ed università per offrire agli utilizzatori dei suoi prodotti soluzioni innovative e sempre più efficienti ed economiche, nel quadro di un miglioramento della qualità del prodotto finito.

AEB dispone inoltre di propri laboratori di ricerca e sviluppo, presso lo stabilimento di Brescia, e di laboratori di controllo qualità presso gli stabilimenti produttivi. Oltre al costante controllo delle materie prime utilizzate per la realizzazione dei propri formulati ed il continuo monitoraggio sulla qualità dei prodotti finiti, i laboratori di R&D sviluppano e sperimentano costantemente nuovi prodotti in grado di soddisfare le più diverse esigenze applicative.

2. Regole di comportamento

La presente sezione evidenzia gli standard di comportamento che i diversi interlocutori di AEB devono tenere per essere in linea con i valori della Società.

2.1. Collaboratori

Con il termine collaboratori si intendono:

- coloro che svolgono, anche di fatto, funzioni di gestione, amministrazione, direzione o controllo nella Società o in una sua autonoma unità organizzativa;
- i dipendenti della Società, ancorché distaccati all'estero per lo svolgimento dell'attività;
- coloro che collaborano con la Società in forza di un rapporto di lavoro temporaneo, interinale o parasubordinato;
- i soggetti che, pur non appartenendo al personale della Società, agiscono in nome e/o per conto e/o nel suo interesse in forza di un mandato, di altri rapporti contrattuali di collaborazione, di conferimento di incarichi o poteri e/o altri accordi (quali, ad esempio, promoter, intermediari, agenti o consulenti, partner in joint venture o soci per la realizzazione o l'acquisizione di un progetto di business, ecc.).

The technical and commercial staff is able to offer a complete assistance service and constant monitoring on production cycles, for the identification of suitable products and application systems, the implementation of appropriate optimization plans and training courses for the staff.

Excellence, experience, innovation:

AEB uses know-how, methods and/or production technology based on years of experience and continuous investment in research and development, designing cutting edge products in his field. AEB work closely with researchers, research laboratories and universities to offer to the users of its products and innovative solutions increasingly efficient and economical, in a context of improving quality of the final product.

AEB has its own laboratories for research and development, at Brescia plant, and quality control laboratories at the production plants. In addition to constant control of raw materials used for the realization of its products and the continuous monitoring of their quality, the laboratories of R&D develop and test constantly new products to meet the different application needs.

2. Rules of Ethics

This section outlines the standards of behavior for all AEB stakeholders in order to comply with the values of the Company.

2.1. Employees and partners

The term employees refers to:

- those who perform, also de facto, administration, management or control in the Company or its own independent organizational unit;
- employees of the Company, even if abroad;
- those who work with the company under a temporary, or semi-subordinate employment;
- those who, although not belonging to the staff of the Company, act in the name and/or on behalf of AEB and/or in its interest pursuant to a warrant, other contractual relations of cooperation, transfer of duties or powers and/or other agreements (such as, for example, promoters, brokers, agents or consultants, joint venture partners or partners in business project, etc.).

Condotta etica e trasparente

I dipendenti di AEB e i collaboratori autonomi le cui azioni possono essere in qualche modo riferibili alla Società, dovranno tenere un comportamento corretto, diligente e conforme alle disposizioni di legge nell'esecuzione del contratto di lavoro subordinato ovvero nella loro attività di collaborazione con AEB. L'integrità morale è un dovere costante di tutti coloro che lavorano per AEB e caratterizza i comportamenti di tutta la sua organizzazione.

La condotta etica, onesta e trasparente comprende innanzitutto un comportamento decoroso e degno nell'ambito del lavoro svolto, nei rapporti personali e in quelli professionali. I rapporti tra i collaboratori, a tutti i livelli, devono essere improntati a criteri e comportamenti di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

La condotta etica include il rispetto di tutte le leggi, le normative e le procedure applicabili allo svolgimento dell'incarico e del presente Codice Etico.

Ogni collaboratore si impegna a rispettare le leggi e i regolamenti del Paese in cui si trova ad operare.

AEB si impegna affinché ciascun collaboratore abbia conoscenza dei requisiti di legge relativi alla propria funzione, potendo così riconoscere i possibili rischi e comprendere i comportamenti da adottare nelle situazioni caratterizzate da rischio.

I dipendenti e i soggetti che effettuano qualsiasi acquisto di beni e/o servizi, incluse anche le consulenze esterne, per conto di AEB, devono agire nel rispetto dei principi di correttezza, economicità, qualità e liceità ed operare con la "diligenza del buon padre di famiglia".

La strumentazione informatica di AEB deve essere utilizzata nel pieno rispetto delle leggi vigenti e delle specifiche procedure interne.

Lavoratori stranieri

E' fatto divieto di impiegare cittadini di paesi terzi il cui soggiorno è irregolare.

AEB si impegna, in ottemperanza delle disposizioni normative applicabili in materia di immigrazione, a non instaurare alcun rapporto di lavoro con soggetti privi di permesso di soggiorno e a non svolgere alcuna attività atta a favorire l'ingresso illecito di soggetti clandestini. Incoraggia, altresì, l'apprendimento della lingua italiana.

Minori

AEB garantisce la tutela dei minori e conferisce la massima rilevanza alla repressione dei comportamenti di sfruttamento di qualsiasi natura posti in essere nei confronti dei medesimi.

AEB non impiega minori né partecipa o intrattiene rapporti con società di cui abbia conoscenza che non tutelino il rispetto della personalità individuale.

Ethical and transparent conduct

Employees of AEB and partners whose actions may somehow be related to the Company, should behave in a correct manner, diligent and consistent with the provisions of the law in their activities with AEB. Moral integrity is a constant duty for all those who work for AEB and characterizes the conduct of its entire organization.

Ethical conduct, honesty and transparency comprises first of all an appropriate behavior in the work place, in personal relationships and professional ones. The relations between employees, at all levels, must be based on the principles of honesty, collaboration, loyalty and mutual respect.

Ethical conduct includes compliance with all applicable laws, regulations and procedures applicable to the conduct of the office and of this Code of Ethics.

Each employee is committed to the respect of laws and regulations of the country in which it operates.

AEB works to ensure that employees have knowledge of legal requirements related to their function, allowing them to recognize the risks and understand the approach to be taken in situations of risk.

Employees and persons effecting any purchase of goods and/or services, including also external consultants, on behalf of AEB, must act in accordance with the principles of fairness, affordability, quality and lawfulness and operate with "due diligence of a good family man".

The computer instrumentation of AEB must be used in strict compliance with applicable laws and specific procedures.

Foreign workers

It is forbidden to employ third country nationals staying illegally.

AEB is committed, in compliance with applicable regulatory requirements relating to immigration, not to establish any working relationship with persons without residence permits and never engage in any activity likely to encourage the illegal entry of persons. AEB encourages as well the learning of Italian language.

Minors

AEB guarantees the protection of minors and gives the greatest importance to the prosecution of exploitative behavior of any kind.

AEB does not employ minors or participates or has dealings with companies which AEB has knowledge that not safeguard the respect of the individual personality.

It's also forbidden and entirely alien to AEB and his collaborators any improper use of the company

E' altresì vietato e del tutto estraneo a AEB e ai suoi collaboratori un utilizzo non corretto degli strumenti informatici della società, volto a porre in essere o anche solo ad agevolare possibili condotte afferenti il reato di pornografia minorile anche attraverso immagini virtuali.

Rispetto dei valori democratici e di lotta alla criminalità organizzata

AEB riconosce il primario valore dei principi di ordine democratico e di libera determinazione politica sui quali si fonda lo Stato.

E' pertanto vietato e del tutto estraneo a AEB qualsiasi comportamento che possa costituire o essere collegato a attività terroristica o di eversione dell'ordine democratico.

AEB si attende che i propri collaboratori non pongano in essere atti o comportamenti che possano agevolare la commissione dei reati introdotti dalla Convenzione di New York del 09/12/1999 per la repressione del finanziamento al terrorismo nazionale e internazionale.

AEB riconosce la primaria importanza di qualsiasi azione volta alla prevenzione dell'utilizzo del sistema finanziario a scopo di riciclaggio dei proventi di attività criminose e di finanziamento del terrorismo.

AEB riconosce il primario valore dei principi di lotta alla criminalità organizzata . E' pertanto vietato e del tutto estraneo ai valori di AEB qualsiasi comportamento che possa costituire o essere collegato ad attività delinquenziali organizzate o di tipo mafioso.

Ciascun collaboratore deve denunciare ogni comportamento o situazione che minacci la libertà economica e commerciale di AEB. In particolare, devono essere segnalate tutte le situazioni di minaccia, estorsione, ricatto, che limitino l'attività di AEB a vantaggio di altre imprese o di persone riconducibili a organizzazioni criminali nazionali o internazionali.

Tutela delle diversità

AEB offre a tutti i collaboratori le medesime opportunità di lavoro in modo da garantire un trattamento equo fondato su criteri di merito e sui valori dell'uguaglianza, tolleranza e rispetto reciproco.

Le funzioni competenti dovranno:

- adottare criteri di merito, di competenza e strettamente professionali per qualunque decisione relativa a un dipendente;
- selezionare, assumere, formare, retribuire e gestire i collaboratori senza discriminazione alcuna di sesso, razza, età, religione, nazionalità, appartenenza politica o sindacale;
- creare un ambiente di lavoro nel quale le caratteristiche personali non siano fonte di discriminazione;
- creare un ambiente di lavoro rispettoso e dignitoso, in cui ogni individuo abbia l'opportunità di

information technology tools, aiming to put in place or even possible to facilitate the offense conduct relating to child pornography, even by virtual images.

Respect for democratic values and fight against organized crime

AEB recognizes the primary value of the principles of democratic order and free political determination which underpin the Italian State.

Therefore it is forbidden and entirely alien to AEB any behavior that could constitute or be related to terrorist activity or subversion of democracy.

AEB expects that its employees do not perform such acts or conduct that may facilitate the commission of the offenses introduced by the New York Convention of 09/12/1999 for the suppression of the financing domestically and internationally of terrorism.

AEB recognizes the primary importance of any action aimed to prevent the use of the financial system for the purpose of laundering the proceeds of criminal activity and terrorist financing.

AEB recognizes the primary value of the principles of the fight against organized crime. Any behavior that could constitute or be connected to organized or mafia-type criminal activities it is forbidden and entirely alien to the values of AEB.

Each employee must report any behavior or situation which threatens the economic or commercial freedom of AEB. In particular, they must report all situations of threat, extortion, blackmail, limiting the activities of AEB for the benefit of other companies or people linked to national or international criminal organizations.

Protection of diversity

AEB offers all employees the same work opportunities to ensure a fair treatment based on merit and on the values of equality, tolerance and mutual respect.

The competent departments shall:

- adopt criteria of merit, competence and strictly professional criteria for any decision concerning an employee;
- select, hire, train, pay and manage employees without any discrimination of sex, race, age, religion, nationality, political or trade union affiliation;
- create a working environment in which personal characteristics are not a source of discrimination;
- create a working environment of dignity and respect, in which each individual has the opportunity to contribute better to the development and growth of the company with their potential and characteristics.

AEB expects that employees at any level, cooperate in

contribuire al meglio allo sviluppo e crescita aziendale con le proprie potenzialità e caratteristiche.

AEB si attende che i dipendenti, ad ogni livello, collaborino a mantenere un clima di reciproco rispetto della dignità, dell'onore e della reputazione di ciascuno.

AEB interverrà per impedire atteggiamenti e comportamenti interpersonali irrispettosi o diffamatori.

Rappresentatività

La reputazione di AEB è un bene immateriale di grande valore, che consente di creare e coltivare rapporti di fiducia con tutti i suoi interlocutori.

Tutte le attività devono essere svolte con impegno e rigore professionale e ciascun collaboratore deve fornire apporti professionali adeguati alle responsabilità assegnate e deve agire in modo da tutelare il prestigio di AEB.

Saranno pertanto valutate come consapevole assunzione del rischio di pregiudizio di tali caratteristiche ambientali, nel corso dell'attività lavorativa e nei luoghi di lavoro, le seguenti circostanze:

- prestare servizio sotto gli effetti di sostanze alcoliche e stupefacenti;
- consumare o cedere a qualsiasi titolo sostanze stupefacenti nel corso della prestazione lavorativa.

La Società si impegna a favorire le azioni sociali previste in materia dalla legislazione vigente, ed a fornire adeguato supporto psicologico a tutti i dipendenti che dovessero segnalare problemi quali dipendenze da sostanze alcoliche o stupefacenti, ludopatie e altre forme di dipendenza che potrebbero comprometterne le attività lavorative.

Valorizzazione e tutela dei collaboratori

AEB è consapevole che collaboratori qualificati e leali costituiscono un bene intangibile di primario valore, necessario ai fini del raggiungimento dei traguardi aziendali e al mantenimento di standard qualitativi ottimali. Sono considerate importanti la creazione e conservazione di un ambiente di lavoro sereno e propositivo, anche tramite il rispetto della sfera privata dei propri collaboratori, garantendo percorsi di crescita e il consolidamento del livello di professionalità di ciascuno. La Società garantisce ai propri dipendenti un percorso formativo volto a coniugare le esigenze di crescita aziendale con il fabbisogno formativo espresso dai lavoratori e mette a disposizione gli adeguati strumenti di aggiornamento e sviluppo professionale.

La collaborazione e la condivisione sono considerati comportamenti rilevanti all'interno della Società, in quanto consentono di creare un ambiente di lavoro armonioso e stimolante, basato sulla reciproca fiducia e rispetto. In questo modo, si sviluppa all'interno dell'organizzazione un clima positivo di collaborazione,

maintaining a climate of mutual respect for the dignity, honor and reputation of each other.

AEB will intervene to prevent disrespectful or abusive attitudes and interpersonal behavior.

Representativeness

AEB's reputation is an intangible asset of great value, which permit the creation and development of trustful relationships with all the stakeholders.

All activities must be carried out with the utmost care and professionalism, each employee must provide adequate skills and expertise to the task assigned and must act to protect the reputation of AEB.

The following circumstances occurring during the working activities and in the workplace will be assessed as aware assumption of the risk of prejudice to these environmental characteristics:

- working under the influence of alcohol and drugs;
- consume or give for any reason narcotics during work performance.

The Company promotes the social actions provided for by the legislation in force, and provides adequate psychological support to all employees who should report problems such as addictions to alcohol or drugs, playfulness and other forms of dependence that could compromise their working activities.

Enhancement and protection of employees

AEB is aware that qualified and loyal partners constitute an intangible primary value, necessary to achieve company goals and to maintain optimal quality standards. Creation and maintenance of a peaceful and proactive working environment are considered important, also including respect of the privacy of its employees, providing paths of growth and consolidation of the level of professionalism.

The company gives its employees a training program intended to combine the needs of business growth with the training needs expressed by workers and provides the appropriate tools for updating and professional development.

Collaboration and sharing are considered relevant behaviours within the Company, as they allow to create a harmonious and challenging working environment, based on mutual trust and respect. In this way, the organization develops a positive atmosphere of collaboration, which allows to find viable and effective solutions to the problems encountered while on the job.

che permette di trovare soluzioni valide ed efficaci ai problemi incontrati durante l'attività lavorativa.

Ciascun collaboratore deve cercare di fornire un contributo allo svolgimento delle attività di gestione, al miglioramento dell'efficienza operativa e al raggiungimento di una performance di eccellenza.

Molestie sul luogo di lavoro

AEB esige che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non si verificano casi di molestie, intendendo come tali:

- la creazione di un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o di isolamento nei confronti di singoli o di gruppi di lavoratori;
- la ingiustificata interferenza con l'esecuzione di prestazioni lavorative altrui;
- l'ostacolo a prospettive di lavoro individuali altrui per meri motivi di competitività personale.

AEB si impegna inoltre a garantire un ambiente di lavoro costruttivo, capace di enfatizzare le migliori qualità di ciascuno e scevro da condizionamenti basati su pregiudizi, caratteristiche o orientamenti della persona e in generale da comportamenti che possano minare l'integrità morale (ad es. fenomeni di mobbing).

Non sono ammessi nell'ambiente di lavoro condotte e comportamenti tali da dar luogo a molestie di natura sessuale, intendendo come tali:

- la subordinazione di determinazioni di rilevanza per la vita lavorativa del destinatario all'accettazione di favori sessuali;
- le proposte di relazioni interpersonali private, condotte nonostante un espresso o ragionevolmente evidente non gradimento, che abbiano la capacità, in relazione alla specificità della situazione, di turbare la serenità del destinatario con obiettive implicazioni sulla sua espressione lavorativa.

Tutela dell'integrità fisica e morale

AEB si impegna a garantire un ambiente di lavoro conforme alle vigenti norme in materia di sicurezza e salute, mediante la prevenzione, il continuo monitoraggio e la gestione dei rischi connessi allo svolgimento dell'attività professionale.

Obiettivo di AEB è prevenire incidenti o malattie legati alle condizioni dei luoghi di lavoro, ponendo in essere tutte le azioni necessarie od opportune mediante, ad esempio, l'adozione di un sistema certificato per la gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, lo svolgimento di continua formazione al personale aziendale sulle attività svolte e sui temi della sicurezza, il costante investimento di risorse nell'acquisto di macchinari conformi ai più alti standard di prevenzione e sicurezza e nella costante manutenzione delle attrezzature esistenti, il controllo e l'aggiornamento delle metodologie di lavoro, nonché l'attento e diligente controllo del rispetto da parte dei collaboratori di quanto

Each employee must try to contribute to management activities, improvement of efficiency and achievement of excellence performance.

Harassment in the workplace

AEB requires that in internal or external working relationships never happens cases of harassment, as:

- creating a work environment intimidating, hostile or isolating against individuals or groups of employees;
- unjustified interference in the work performed by others;
- the obstacle to job prospects of others merely for reasons of personal rivalry.

AEB is also committed to ensure a constructive work environment, capable of emphasizing the best qualities of each employee, and free of constraints based on prejudice, orientation or characteristics of the person and generally free of behaviour that would undermine the moral integrity (eg. mobbing).

Behaviors that lead to harassment of a sexual nature are not allowed in the workplace, meaning:

- the subordination of relevant decision for the working life of the recipient to the acceptance of sexual favours;
- the proposals of private interpersonal relationships, made despite explicit or reasonably clear distaste, that have the capacity, in relation to the specific situation, to disturb the serenity of the recipient with objective implications for his work performance.

Protection of physical and moral integrity

AEB is committed to provide a work environment compliant with applicable standards for health and safety, through prevention, continuous monitoring and management of risks related to the performance of professional duties.

The mission of AEB is to prevent accidents or illnesses related to the conditions of the workplace, and to take all actions necessary or appropriate by, for example, the adoption of a certified system for the management of health and safety at work, the continuous training to company personnel on the activities and safety issues, the constant investment of resources in the purchase of machinery in conformity with the highest standards of prevention and safety and constant maintenance of existing equipment, monitoring and updating working methods, as well as the careful and diligent monitoring of compliance by employees to legal prescriptions and company regulations.

prescritto dalla legge e dai regolamenti aziendali. AEB ha ottenuto a tal fine la certificazione del proprio Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul lavoro in conformità alla norma OHSAS 18001:2007. Tutti i collaboratori devono fornire un contributo costante e attento volto a far rispettare e far osservare con diligenza tutte le disposizioni previste nell'ambito della attività lavorativa.

Conflitto d'interessi

Ogni decisione e azione nel corso del rapporto di lavoro deve essere presa esclusivamente nell'interesse di AEB e non in considerazione di rapporti o vantaggi personali. Tutti i collaboratori devono evitare situazioni in cui si possano manifestare conflitti di interesse e si devono astenersi dall'avvantaggiarsi personalmente di possibili opportunità d'affari connesse allo svolgimento delle proprie funzioni.

A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, costituisce conflitto d'interesse:

- avere interessi economici e finanziari, anche attraverso familiari, con clienti, fornitori, concorrenti, Pubblica Amministrazione (ad esempio possesso significativo di azioni, incarichi professionali, ecc.);
- utilizzare la propria posizione o le informazioni acquisite nel proprio lavoro in modo che si possa creare un conflitto tra gli interessi propri e quelli della Società.

Chiunque si trovi ad operare in conflitto d'interessi è tenuto a darne immediata comunicazione al superiore gerarchico e ad astenersi dall'esecuzione dell'attività in conflitto.

Il superiore gerarchico informa l'Organismo di Vigilanza delle azioni messe in atto e volte a garantire lo svolgimento dell'attività in condizioni di normalità.

Regalie e benefici

E' fatto divieto assoluto di offrire (o ricevere), direttamente o indirettamente, a/da terzi (Pubblica Amministrazione, clienti, fornitori, ecc.), regalie e/o benefici (denaro, oggetti, servizi, prestazioni, favori o altre utilità) tali da poter essere interpretati da un osservatore imparziale come finalizzati al conseguimento di un vantaggio, anche non economico, contrario a norme imperative di legge, regolamenti e ai principi del presente Codice.

Atti di cortesia commerciale verso clienti o fornitori, come omaggi o forme di ospitalità, sono consentiti, purché preventivamente e debitamente autorizzati, se e quando di modico valore e comunque tali da non compromettere l'integrità o la reputazione di una delle parti e da non poter essere interpretati, da un osservatore imparziale, come finalizzati al conseguimento di un vantaggio, anche non economico, contrario a norme imperative di legge, regolamenti e ai principi del presente

AEB has obtained for that purpose certification of its Management System Health and Safety at Work in accordance with OHSAS 18001: 2007.

All employees must give constant and careful contribute aiming to enforce and ensure compliance with all diligence provisions under the work.

Conflict of interest

Every decision and action during the employment must be made solely in the interests of AEB and would not consider personal benefits.

All employees must avoid situations which may create conflicts of interest and must abstain from personally possible business opportunities related to the performance of its functions.

By way of example, but not exhaustive, it constitutes a conflict of interest:

- have economic and financial interests, also through family members, with customers, suppliers, competitors, public administration (e.g. significant share ownership, professional assignments, etc.);
- using position or information acquired so as to create a conflict between personal interests and those of the Company.

Anyone operating in conflict of interest must immediately contact their superior and refrain from the execution of conflict activities.

The superior informs the Supervisory Board of the actions taken to ensure that activities are executed in normal conditions.

Gifts and benefits

It's absolutely forbidden to give (or receive), directly or indirectly, to/from third parties (public administration, customers, suppliers, etc.), gifts and/or benefits (money, objects, services, favors or other benefits) such that they can be interpreted by an impartial observer as aimed at obtaining an advantage, also not economic, contrary to the mandatory provisions of law, regulations and the principles of this Code.

Commercial courtesy to customers or suppliers, such as gifts or hospitality, are permitted, when previously and duly authorized, only if limited in value and anyway not compromising the integrity or reputation of either party, and such that they cannot be interpreted by an impartial observer as aimed to obtaining an advantage, even non-economic, contrary to the mandatory provisions of law, regulations and the principles of this Code.

It is not allowed to accept cash or other benefits from customers or suppliers that could be construed as forms of private corruption.

Codice.

Non è consentito accettare contanti o altri benefici da clienti o fornitori che possano essere interpretati come forme di corruzione privata.

Utilizzo delle risorse aziendali

Ogni collaboratore di AEB è tenuto ad operare con la diligenza necessaria per tutelare le risorse aziendali, attraverso comportamenti responsabili ed in linea con le procedure operative predisposte per regolamentare l'utilizzo degli stessi, evitando utilizzi impropri che possano causare danno, riduzione dell'efficienza o comunque contrasto con l'interesse societario.

Parimenti, è cura dei collaboratori non solo proteggere tali beni, ma anche impedirne l'uso fraudolento o improprio, a vantaggio loro o di terzi.

Infine, è buona norma che tutti i collaboratori di AEB, senza distinzione di ruoli, si impegnino a badare all'ordine e alla sicurezza, sia in ufficio che all'interno dello stabilimento e ad evitare qualunque forma di spreco.

Trasparenza e correttezza dell'informazione

Tutti i collaboratori nel loro rapporto di lavoro con la Società devono garantire la veridicità, la trasparenza, l'accuratezza e la completezza della documentazione e delle informazioni rese nello svolgimento dell'attività di propria competenza.

Le informazioni, conoscenze e dati acquisiti o elaborati dai collaboratori durante o attraverso l'espletamento delle proprie mansioni lavorative, anche se non assunti sul posto di lavoro, appartengono ad AEB e non possono essere utilizzate, comunicate e divulgate senza specifica autorizzazione di AEB.

AEB condanna qualsiasi comportamento volto ad alterare la correttezza e la veridicità dei dati e delle informazioni contenute nei bilanci, nelle relazioni o nelle altre comunicazioni sociali previste per legge e diffuse al pubblico, alle autorità di controllo, al collegio sindacale e ai revisori contabili.

AEB condanna altresì qualsiasi comportamento volto ad alterare la correttezza e la veridicità dei dati e delle informazioni aziendali trasmesse agli organi gestori o a altri collaboratori della Società.

AEB assicura veridicità e tempestività dell'informativa richiesta da enti finanziatori, in modo tale che la loro decisione d'investimento sia fondata sulla rappresentazione veritiera della situazione patrimoniale, economica e finanziaria della Società.

I collaboratori non possono fornire informazioni in nome e per conto della Società a rappresentanti dei mass media né impegnarsi a fornirle senza l'autorizzazione delle funzioni competenti.

Quanto sopra si applica, in quanto compatibile, anche ai social media ed ad altri canali/contesti di comunicazione estranei al contesto lavorativo.

Use of Company Resources

Each employee of AEB must act with due diligence to protect corporate assets by acting responsibly and in line with the operating procedures, avoiding improper use which can cause damage, reduced efficiency or however in contrast with corporate interest.

Likewise, it is mandatory for employees not only to protect these assets, but also to prevent fraudulent or improper use, for their benefit or of third parties.

Finally, it is good practice that all employees of the AEB, without distinction of roles, undertake to look after order and security, both in the office and inside the plant, and to avoid all forms of waste.

Transparency and accuracy of information

All employees must ensure the truthfulness, transparency, accuracy and completeness of the documentation and information provided to the conduct of their activities.

Information, knowledge and data acquired or processed by collaborators during the performance of their work duties, although not acquired in the workplace, belong to AEB and cannot be used, communicated and disclosed without specific authorization from AEB.

AEB condemns any behavior intended to alter the correctness and accuracy of the data and information contained in financial statements, reports or other communications required by law and communicated to the public, to the supervisory authorities, the supervisory board and the auditors.

AEB also condemns any behavior intended to alter the correctness and accuracy of data and business information transmitted to the managers or to other employees of the Company.

AEB ensures accuracy and timeliness of the information required from funding agencies, so that their investment decision is based on the true representation of the patrimonial, economic and financial position.

Employees may not provide information in the name and on behalf of the Company to representatives of the mass media or undertake to provide it without the authorization of the competent functions.

The above applies, as far as compatible, also to social media and other channels / contexts of communication unrelated to the work context.

Riservatezza delle informazioni

Ogni collaboratore è tenuto ad assicurare la riservatezza richiesta dalle circostanze per ciascuna notizia appresa in ragione della propria funzione lavorativa.

I collaboratori di AEB garantiscono la corretta gestione delle informazioni riservate e sono tenuti a non divulgarle a nessun soggetto interno o esterno alla Società, a meno che non sia obbligatorio per legge o per effetto di obblighi statutari o di regolamenti interni.

A titolo esemplificativo, sono informazioni riservate quelle che si riferiscono ai progetti di ricerca e sviluppo, alle prove di laboratorio, alle strategie commerciali, agli elenchi dei clienti, alle caratteristiche dell'organizzazione e ai partner di AEB.

I collaboratori sono tenuti a non usare o collocare informazioni riservate in modo accessibile al personale non autorizzato sul posto di lavoro così come a casa, in luoghi pubblici o altrove.

L'uso dei computer aziendali o l'accesso ai dati aziendali da postazioni presso la propria abitazione e l'accesso a Internet durante i viaggi o comunque fuori sede richiedono particolare attenzione e diligenza.

Tutela della privacy

AEB, nell'espletamento della sua attività, tutela i dati personali dei collaboratori e di terzi, evitando ogni uso improprio delle loro informazioni, nel rispetto delle normative di riferimento e delle procedure interne.

2.2. Fornitori e Partner

Per fornitori si intendono tutti coloro che forniscono a AEB beni e/o servizi.

Della categoria Partners fanno parte i soggetti che agiscono in nome e/o per conto e/o nell'interesse di AEB in forza di un mandato, di altri rapporti contrattuali di collaborazione, di conferimento di incarichi o poteri e/o altri accordi (quali, ad esempio, distributori, concessionari, agenti o consulenti, partner in joint venture o soci per la realizzazione o l'acquisizione di un progetto di business, ecc.).

Buona fede e affidabilità reciproca

La Società imposta con i propri fornitori relazioni possibilmente di lungo termine, basando ogni accordo su criteri di correttezza negoziale e trasparenza, richiedendo loro di operare in modo compatibile con il rispetto della persona e dell'ambiente.

AEB si impegna ad evitare situazioni di dipendenza che possano pregiudicare l'attività del fornitore e in un contesto di fiducia e collaborazione con i propri fornitori. AEB si propone il raggiungimento di obiettivi comuni sia economici sia etici.

AEB mantiene un dialogo franco e aperto con i fornitori, in linea con le buone consuetudini commerciali.

Confidentiality of information

Every employee is required to ensure the confidentiality required by the circumstances for all information acquired by virtue of their work.

Employees of AEB ensure proper handling of confidential informations and are required not to disclose them to any person inside or outside the Company, unless it is required by law or as a result of statutory duty or internal regulations.

For example, confidential information are those related to research and development, laboratory tests, commercial strategies, lists of customers, characteristics of the organization and partners of AEB.

Employees must not use or store confidential information accessible to unauthorized personnel in the workplace as well as at home, in public places or elsewhere.

The use of company computers or access to corporate data from home, and Internet access while traveling or otherwise out of the office require special attention and care.

Privacy policy

AEB, carrying out its activities, protects the personal data of employees and third parties, preventing any unauthorized use of their information, in compliance with the relevant regulations and internal procedures.

2.2. Suppliers and Partners

We refer to Supplier as all those who provide AEB goods and/or services.

Partners are all the entities acting in the name and/or behalf and/or interest of AEB on the basis of a mandate, other contractual relations of cooperation, the transfer of duties or powers and/or other agreements (such as for example, distributors, dealers, agents or consultants, joint venture partners or partners for the construction or acquisition of a business project, etc.).

Good faith and mutual trust

The Company sets with their suppliers possibly long-term relations basing any agreement on criteria of fairness of negotiations and transparency, by requesting them to operate in a consistent manner with respect for people and the environment.

AEB is committed to avoid situations of dependence that may affect the business of the supplier and in an environment of trust and collaboration with its suppliers. AEB aims to achieve common goals both economical and ethical.

AEB maintains a frank and open dialogue with suppliers, in line with good commercial practice.

AEB intende eseguire diligentemente gli accordi commerciali, rispettandone le condizioni, senza sfruttare situazioni di debolezza o di ignoranza delle controparti. In particolare, si impegna a pagamenti regolari e controlli della qualità scrupolosi, ma non vessatori.

Selezione di fornitori e partner

AEB è imparziale nella scelta del fornitore. Il processo di selezione dei fornitori si basa su valutazioni obiettive secondo principi di correttezza, qualità, economicità, innovazione, continuità, lealtà, puntualità ed eticità.

Pur favorendo il consolidamento e la continuità nei rapporti, AEB non preclude ad alcuna azienda fornitrice, in possesso dei requisiti richiesti, la possibilità di competere per aggiudicarsi una fornitura.

Nell'ambito di iniziative come joint ventures o partecipazioni in società, AEB sceglie i propri partner in affari in relazione alla reputazione e all'affidabilità sul mercato, nonché all'adesione a valori comparabili a quelli espressi nel presente Codice.

Pagamenti, regalie e benefici

Il compenso da corrispondere ai propri fornitori di beni e servizi dovrà essere sempre commisurato alla prestazione indicata negli accordi tra le parti e i pagamenti non potranno essere rimessi a un soggetto diverso dalla controparte contrattuale.

AEB fa divieto assoluto di offrire o ricevere regalie e/o benefici (denaro, oggetti, servizi, prestazioni, favori o altre utilità) a/da fornitori e/o loro rappresentanti (potenziali o effettivi) tali da determinare una condotta illecita o, comunque, tali da poter essere interpretati da un osservatore imparziale come finalizzati al conseguimento di un vantaggio, anche non economico.

Tutela della sicurezza e della salute dei fornitori

AEB tutela la salute e la sicurezza dei fornitori che svolgono attività presso le sedi/stabilimenti della Società con adeguate reciproche azioni preventive di natura organizzativa e tecnica.

AEB accerta che i requisiti dei propri appaltatori corrispondano nel tempo a quelli richiesti dalle procedure e dai sistemi di qualificazione aziendali.

AEB ha ottenuto la certificazione del proprio Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul lavoro in conformità alla norma OHSAS 18001:2007.

Riservatezza delle informazioni e proprietà intellettuale

Nel rispetto della normativa in materia, AEB mantiene la massima riservatezza su informazioni strategiche, confidenziali o relative alla proprietà intellettuale dei propri fornitori dai quali si aspetta il medesimo comportamento.

AEB ritiene la tutela dei marchi, dei segni distintivi, di

AEB is performing diligently trade agreements, respecting the conditions, without taking advantage of situations of weakness or ignorance of the counterparties. In particular, it is committed to regular payments and scrupulous quality controls but not oppressive.

Selection of suppliers and partners

AEB is impartial in choosing a supplier. The process of selection of suppliers is based on objective assessments according to the principles of fairness, quality, affordability, innovation, continuity, loyalty, punctuality and ethics.

While encouraging the consolidation and continuity in relations, AEB does not preclude any supplier, in meeting requirements, the possibility of bidding for supply.

In initiatives such as joint ventures or investments in companies, AEB chooses its business partners in relation to reputation and reliability in the market, as well as adhesion to values comparable to those stated in this Code.

Payments, gifts and benefits

The compensation to be paid to their suppliers of goods and services must always be commensurate with the service indicated in the agreements between the parties and the payments will not be released to anyone other than the contractual counterparty.

AEB prohibits the giving or receiving gifts and/or benefits (money, objects, services, favors or other benefits) to/from suppliers and/or their representatives (potential or actual) that determine improper conduct or in any way that could be interpreted by an impartial observer as aimed at achieving an advantage, even not economical.

Protecting the safety and health of suppliers

AEB protect the health and safety of suppliers who carry out activities at Company's premises with reciprocal adequate preventive actions of organizational and technical nature.

AEB ensures that the requirements of its contractors correspond to those required by company procedures and qualification systems.

AEB has obtained the certification of its Health and Safety Management System at workplace in accordance with OHSAS 18001:2007.

Confidentiality of information and intellectual property

In compliance with the relevant legislation, AEB maintains strict confidentiality on strategic information, confidential information or intellectual property of its suppliers from which expects the same behavior.

AEB considers the protection of trademarks, brands, patents, models and designs, of prime importance and

brevetti, modelli e disegni, di primaria importanza e si adopera per prevenire ogni forma di contraffazione, alterazione e indebito utilizzo.

AEB vieta la detenzione, vendita, o messa in circolazione di prodotti industriali con marchi, segni distintivi, contraffatti o alterati e di prodotti industriali o opere dell'ingegno con nomi, marchi o segni distintivi (nazionali o esteri) atti a indurre in inganno il compratore sull'origine, provenienza o qualità dell'opera o del prodotto.

E' vietata anche la fabbricazione, commercializzazione, diffusione o il semplice utilizzo di oggetti e beni realizzati con usurpazione o violazione dei titoli di proprietà industriale.

Rispetto dei principi etici

AEB valuta l'opportunità, alla luce della rilevanza dei rapporti e della fornitura, di inviare ai propri fornitori di beni e ai propri partner il presente Codice Etico, chiedendone ricevuta di ricezione e la sottoscrizione dei contenuti.

2.3. Clienti

Qualità ed efficienza dei prodotti e dei servizi offerti

La leadership nel settore di appartenenza e la soddisfazione dei clienti rappresentano gli obiettivi principali di AEB, che orienta la propria organizzazione al miglioramento continuo delle proprie prestazioni.

AEB si impegna, nei confronti dei propri clienti, al raggiungimento e al mantenimento dei più elevati standard di qualità dei prodotti e dei servizi offerti, allineandosi in ogni caso ai target di qualità richiesti dalla clientela e alle normative in vigore e orientando la propria azione verso l'eccellenza della performance. A dimostrazione di questa priorità, AEB ha ottenuto la certificazione dei propri Sistemi di gestione Aziendale (Qualità secondo ISO 9001:2015, Sicurezza alimentare secondo ISO 22000:2005, Salute e Sicurezza secondo OHSAS 18001:2007, Ambiente secondo ISO 14001:2015) conseguendo il certificato di eccellenza per l'ottenimento ed il mantenimento contemporaneo dei tre sistemi suddetti.

Sicurezza e innovazione dei prodotti

AEB pone un'attenzione costante nella ricerca tecnologica per offrire prodotti innovativi e affidabili.

AEB garantisce al cliente la massima sicurezza nell'utilizzo dei prodotti ed informa i propri clienti di tutti i rischi legati all'utilizzo degli stessi, anche attraverso la pubblicazione di letteratura specifica relativa a studi, prove e test effettuati da laboratori interni, laboratori terzi, organi certificatori e/o dai clienti stessi.

AEB assicura che i pericoli per la sicurezza alimentare siano identificati, valutati e controllati in modo tale che i

endeavour to prevent any form of counterfeiting, alteration or illegal use.

AEB prohibit the possession, sale or distribution of industrial products with trademarks, brands, counterfeit or altered and industrial or intellectual property names, trademarks or distinctive signs (domestic or foreign) designed to mislead the buyer on the origin, source or quality of the work or product.

It is also prohibited the manufacture, marketing, distribution or the simple use of objects and goods made of usurpation or infringement of industrial property rights.

Respect for ethical principles

AEB evaluates the opportunity, in the light of the importance of relations and supply, to send its suppliers and its partners this Code of Ethics, requesting acknowledgment of receipt and subscription of the content.

2.3. Customers

Quality and efficiency of products and services offered

Leadership in his sector and customer satisfaction are the main aims of AEB, who directs the organization to continually improve its performance.

AEB is committed, for its customers, to achieving and maintaining the highest quality standards of products and services, aligning itself to the target of quality demanded by customers and regulations in force and directing its action towards the performance excellence.

As a demonstration of this priority, AEB has obtained the certification of its management Systems (Quality according to ISO 9001:2015, Food safety according to ISO 22000:2005, Health and Safety according to OHSAS 18001:2007, Environment according to ISO 14001:2015) achieving the certificate of excellence for obtaining and maintaining the three systems mentioned above.

Product safety and innovation

AEB is constantly engaged in technology research to provide innovative and reliable products.

AEB guarantees the customer maximum safety in the use of products and inform its customers of all risks associated with use of the products, through the publication of relevant literature related to studies, trials and tests carried out by internal laboratories, third party laboratories, certification bodies and/or by the customers themselves.

AEB ensures that food safety hazards are identified, evaluated and controlled so that the products do not

prodotti non danneggino, direttamente o indirettamente, il consumatore. Al fine di raggiungere i suddetti obiettivi, AEB ha ottenuto la certificazione del proprio Sistema di Gestione per la sicurezza alimentare in conformità alla norma ISO 22000:2005.

Correttezza negoziale e contrattuale

Gli accordi sottoscritti con i clienti sono improntati a criteri di semplicità, chiarezza e completezza, evitando il ricorso a qualsiasi pratica ingannevole, al fine di creare e mantenere nel tempo un solido rapporto ispirato ai generali valori di onestà e professionalità.

Al sopraggiungere di eventi imprevisti o di reclami, AEB si impegna a non sfruttare situazioni di dipendenza o debolezza della controparte.

Compensi, regalie e benefici

Il compenso della vendita dei prodotti o servizi di AEB dovrà essere sempre coerente con l'oggetto dell'accordo e commisurato alla prestazione; i relativi pagamenti ricevuti dai clienti dovranno essere effettuati dalla controparte contrattuale.

E' fatto divieto assoluto di offrire (o ricevere), direttamente o indirettamente, a/dai clienti regalie e/o benefici (denaro, oggetti, servizi, prestazioni, favori o altre utilità) tali da poter essere interpretati da un osservatore imparziale come finalizzati al conseguimento di un vantaggio, anche non economico, contrario a norme imperative di legge, regolamenti e ai principi del presente Codice.

Tutela dei dati personali

Al fine di garantire la tutela dei dati personali del cliente, AEB si impegna a trattare gli stessi nel rispetto delle normative di riferimento ed in particolare secondo i principi di trasparenza, liceità, garanzia di qualità e correttezza.

2.4. Pubblica Amministrazione e società terze private

Con il termine Pubblica Amministrazione si intendono tutti quei soggetti, di diritto pubblico o privato, che svolgono una "funzione pubblica" o un "pubblico servizio", con i quali AEB ed i suoi collaboratori interagiscono. Rientrano in questo ambito a titolo esemplificativo e non esaustivo: enti pubblici territoriali (Comuni, Province, Regioni, ecc.), INPS, ASL, Autorità Garante della Privacy, GdF, NAS, Vigili del fuoco, Polizia locale, ISPESL, enti certificatori per certificazioni obbligatorie.

Legalità, correttezza e trasparenza nel rapporto con la Pubblica Amministrazione

AEB si ispira ed adegua la propria condotta, nel rapporto con la Pubblica Amministrazione, al rispetto della

directly or indirectly damage the consumer. In order to achieve the aforementioned objectives, AEB has obtained the certification of its Food safety System in compliance with ISO 22000:2005 standard.

Fair negotiating and bargaining

The agreements signed with customers are based on the principles of simplicity, clarity and completeness, avoiding the use of any deceptive practice, in order to create and maintain a solid relationship inspired by general values of honesty and competence.

The occurrence of unanticipated events or complaints, AEB will not exploit situations of dependency or weakness of the counterparty.

Remuneration, gifts and benefits

The remuneration for the AEB products or services sale must always be consistent with the purpose of the agreement and commensurate with the service; the payments received from customers must be made by the contracting party.

It is absolutely forbidden to give (or receive), directly or indirectly, to/from customers gifts and/or benefits (money, objects, services, favors or other benefits) such that they can be interpreted by an impartial observer as aimed at obtaining an advantage, even non-economic, contrary to the mandatory provisions of law, regulations and the principles of this Code.

Personal data protection

In order to ensure the protection of customers' personal data, AEB is committed to treat them in accordance with relevant legislation and in particular the principles of transparency, legality, quality assurance and fairness.

2.4. Public Administration and private independent company

The term public administration means all entities, of public or private law, which carry out a "public function" or a "public service", with whom AEB and its employees interact. Included in this area by way of example: local governments (municipalities, provinces, regions, etc.), (relevant Italian Authority) Firebrigade, Local Police, certification bodies for mandatory certification.

Legality, fairness and transparency in the relationship with the Public Administration

AEB is inspired in the relationship with the public administration, by respect for the fairness and

correttezza e della trasparenza delle operazioni.

Nessun collaboratore di AEB può:

- dare o promettere doni, denaro o altri vantaggi a tali soggetti in modo da influenzare l'imparzialità del giudizio professionale;
- inviare documenti falsi o artatamente formulati, attestare requisiti inesistenti o dare garanzie non rispondenti al vero;
- procurare indebitamente qualsiasi altro tipo di profitto (licenze, autorizzazioni, sgravi di oneri anche previdenziali ecc.) con mezzi che costituiscano artifici o raggiri;
- intraprendere attività economiche, conferire incarichi professionali, dare o promettere doni, danaro o altri vantaggi - quali a mero titolo esemplificativo assunzioni o promesse di assunzioni -, a pubblici ufficiali o impiegati pubblici coinvolti in procedimenti amministrativi che possono comportare vantaggi per AEB;
- ricevere indebitamente contributi, finanziamenti, mutui agevolati ovvero altre erogazioni dello stesso tipo in qualunque modo denominate, concessi o erogati da parte della Pubblica Amministrazione, tramite l'utilizzo o la presentazione di documenti falsi o mendaci, o mediante l'omissione di informazioni dovute;
- utilizzare contributi, sovvenzioni o finanziamenti pubblici per scopi diversi da quelli per cui sono concessi.

I dipendenti e i collaboratori devono segnalare qualunque tentativo di estorsione o concussione da parte di un pubblico ufficiale o di un incaricato di pubblico servizio di cui dovessero essere destinatari o a conoscenza.

AEB esige che tutti i collaboratori prestino la massima disponibilità e collaborazione nei confronti di chiunque venga a svolgere ispezioni e controlli sull'operato di AEB.

In previsione di un procedimento giudiziario, di un'indagine o di un'ispezione da parte della Pubblica Amministrazione o delle Autorità di Vigilanza, nessuno deve distruggere o alterare registrazioni, verbali, scritture contabili e qualsiasi tipo di documento, mentire o fare dichiarazioni false alle autorità competenti. E' fatto divieto a tutti i collaboratori di AEB di indurre, con violenza o minaccia o con offerta o promessa di denaro o di altra utilità, una persona chiamata a rendere dichiarazioni davanti alla autorità giudiziaria a rendere dichiarazioni mendaci o a non rendere le dichiarazioni richieste.

Selezione di soggetti terzi per la gestione dei rapporti con la Pubblica Amministrazione

Qualora la Società utilizzi un consulente o un soggetto terzo per essere rappresentato nei rapporti verso la Pubblica Amministrazione, tali soggetti operanti in nome

transparency of operations.

No employee of AEB can:

- give or promise gifts, money or other benefits to such persons in order to influence the impartiality of professional judgment;
- send false documents or artfully worded, attest nonexistent requirements or give untrue guarantees;
- unduly procure any other type of profit (licenses, permits, remission of charges also social security etc.) by means of trickery or deception;
- engage in economic activities with, give or promise gifts, money or other benefits-such as but not limited to- assumptions or promises of employment to public officials or public employees involved in administrative procedures which may result in benefits for AEB;
- receive unfair contributions, subsidized mortgages or other funds of the same type, whatever they may be called, granted or issued by the Public Administration, through the use or presentation of false documents or false, or the omission of required information ;
- use grants, subsidies or public funds for purposes other than those for which they are granted.

Employees must report any extortion or bribery by a public official which they are addressed or they have knowledge.

AEB requires that all employees pay the highest availability and collaboration against anyone is to carry out inspections and checks on the work of AEB.

In anticipation of a judicial proceeding, investigation or inspection by the Public Administration or the Supervisory Authority, no one has to destroy or alter records, minutes, records and any documents, lie or make false statements to competent authorities. It's forbidden to all employees of the AEB to lead, with violence or threats or offers or promises of money or other benefits, a person called to make statements before the judicial authorities to make false statements or not to make the declarations required.

Selection of third parties for the management of relations with the Public Administration

If the Company uses a consultant or a third party to be represented in relations with the Public Administration, those entities acting in name of or on behalf of AEB will

o per conto di AEB saranno invitati ad accettare contrattualmente le regole del presente Codice.

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, AEB non dovrà farsi rappresentare da terzi che potrebbero essere in potenziale conflitto d'interessi o privi di requisiti di onorabilità.

Contributi e Sovvenzioni

AEB garantisce la correttezza e la completezza della documentazione predisposta per ottenere contributi, finanziamenti, autorizzazioni e concessioni dalla Pubblica Amministrazione (Comunità Europea, Stato, Enti Locali, ecc.).

Garantisce inoltre che le sovvenzioni o i finanziamenti ottenuti siano impiegati per le finalità per cui sono stati richiesti e concessi.

AEB non finanzia partiti politici, loro rappresentanti o candidati e organizzazioni sindacali in Italia o all'estero, astenendosi dall'effettuare sponsorizzazioni di eventi ad essi collegati.

Legalità, correttezza e trasparenza nel rapporto con soggetti terzi privati

Anche nei rapporti con società terze private AEB fa divieto a tutti i collaboratori di offrire o effettuare, direttamente o indirettamente, pagamenti indebiti e promesse di vantaggi personali, di qualsiasi natura, ad amministratori, direttori generali, dirigenti preposti alla redazione dei documenti contabili societari, sindaci o liquidatori di società affinché questi compiano od omettano atti a vantaggio della Società, in violazione degli obblighi inerenti al loro ufficio o degli obblighi di fedeltà. Il divieto include l'offerta, diretta o indiretta, di gratuita disponibilità di beni o servizi, finalizzata a influenzare decisioni o transazioni.

E' altresì vietato distribuire ai suddetti rappresentanti di società private omaggi o regali, salvo che si tratti piccoli omaggi di modico o di simbolico valore, nonché ricorrere, più in generale, a forme di pressione, inganno, suggestione o di captazione della loro benevolenza per influenzare le loro conclusioni nell'ambito di qualsiasi rapporto in essere con AEB.

2.5. Soci

Sostenibilità del business

Il rischio imprenditoriale è tutelato attraverso una politica prudente, non speculativa e attenta a salvaguardare la solidità della Società, finalizzata a promuovere al contempo competitività economica, efficienza ed efficacia operativa.

AEB osserva elevati standard di buon governo societario a tutela del proprio valore e della propria reputazione, nell'interesse dei soci e di tutti gli stakeholder.

AEB promuove comportamenti atti a tutelare l'integrità

be invited to agree contractually to the rules of this Code. In relations with the Public Administration, AEB will not be represented by a third parties that might have a potential conflict of interest or lack of integrity requirements.

Contributions and Grants

AEB guarantees the accuracy and completeness of the documentation prepared for grants, loans, licenses and concessions from government (European, State, local authorities, etc.).

It also ensures that the grants or loans obtained are used for the purposes for which they were requested and granted.

AEB does not finance political parties, candidates or their representatives and trade unions in Italy or abroad, without conducting sponsorship of events connected to them.

Legality, fairness and transparency in the relationship with private third parties

In dealings with third parties AEB prohibits all employees to offer or make, directly or indirectly, illicit payments and pledges of personal benefits of any kind, to directors, general managers, managers responsible for preparing corporate accounting documents, auditors or liquidators of the company so that these do or omit acts for the benefit of the Company, in violation of the obligations inherent to their office or of obligations of loyalty. The ban includes the direct or indirect offer of free availability of goods and services, aimed at influencing decisions or transactions.

It is also forbidden to distribute to those representatives of private companies gifts, unless they are of negligible or symbolic value and use; and as well use any form of pressure, deception, suggestion or exploitation of their goodwill for influence their findings as part of any existing relationship with AEB.

2.5. Shareholders

Business sustainability

The business risk is protected through a prudent policy, not speculative and careful to safeguard the soundness of the company, aimed at promoting economic competitiveness at the same time, operational efficiency and effectiveness.

AEB observes high standards of good corporate governance to protect its value and reputation, in the interest of shareholders and all stakeholders.

AEB promotes behaviors that protect the integrity of

del patrimonio sociale da parte di Amministratori di società del Gruppo e, nel realizzare operazioni societarie, tutela i creditori.

AEB assicura la piena trasparenza delle scelte effettuate e assume quale proprio obiettivo quello di mantenere e sviluppare un dialogo costruttivo con soci e azionisti. Pertanto, in coerenza alle procedure definite, fornisce tempestivamente ai soci e agli azionisti tutte le informazioni che possono influire sulla decisione di investimento, affinché sia possibile operare scelte informate e consapevoli.

Trasparenza e correttezza

AEB evita comportamenti preferenziali nei confronti dei soci garantendo a tutti correttezza, chiarezza e parità di accesso all'informazione, per evitare l'utilizzo indebito delle stesse.

Operazioni infragruppo

AEB compie operazioni infragruppo a condizioni di mercato (fair market value), rispettando criteri di correttezza sostanziale e procedurale ai fini di una valutazione trasparente e obiettiva dei beni e dei servizi forniti e ricevuti e nel rispetto delle normative che regolamentano le operazioni intercompany nazionali e transnazionali.

I corrispettivi relativi a scambi di prestazioni e/o di beni tra società collegate/controlate sono definiti secondo condizioni di mercato e devono essere sempre giustificabili.

2.6. Concorrenti

Per AEB è di primaria importanza che il mercato sia basato su una concorrenza corretta e leale.

AEB e i suoi collaboratori sono impegnati all'osservanza delle leggi in materia e, in particolare, garantiscono il rispetto delle leggi Antitrust europee e internazionali in tutte le forme di accordi e pratiche imprenditoriali.

In particolare, AEB:

- non nega, nasconde, manipola o ritarda alcuna informazione richiesta dalle Autorità Antitrust presenti nei vari Paesi in cui opera il gruppo;
- vieta di discutere o avere altri contatti con i concorrenti relativamente alla determinazione, stabilizzazione o discriminazione in materia di prezzi;
- vieta accordi con i concorrenti in materia di territori o mercati in cui sono venduti prodotti in concorrenza a scopo di assegnazione di mercati o clienti;
- vieta di discutere od avere altri contatti con fornitori o clienti che limitano in modo illecito gli scambi o escludono uno o più concorrenti dal mercato.

I collaboratori di AEB non devono ottenere informazioni sulla concorrenza (quali, ad esempio, attività, modalità di fabbricazione, tecnologie) con mezzi illeciti o contrari all'etica (ad esempio, furto, corruzione, dichiarazioni

corporate assets by directors of Group companies and, in achieving corporate transactions, protect creditors.

AEB ensures full transparency of the choices made and takes as its objective to maintain and develop a constructive dialogue with partners and shareholders. Therefore, in accordance with the procedures established, it shall promptly provide to shareholders any information that may impact the investment decision, so that they can make informed and aware choices.

Transparency and fairness

AEB avoids any preferential treatment to shareholders ensuring fairness, clarity and equal access to information, to prevent unauthorized use of the same information.

Intragroup transactions

AEB makes intercompany transactions at fair market value, meeting criteria of substantial and procedural fairness in the interests of transparent and objective assessment of the goods and services provided and received, and in compliance with the regulations governing the national and transnational intercompany operations.

The fees for exchanging performance and/or goods between associated/subsidiaries companies are defined according to market conditions and must be justifiable.

2.6. Competitors

For AEB it is of primary importance that the market is based on a fair and loyal competition.

AEB and its employees are committed to compliance with the laws and, in particular, ensuring compliance with the European and international antitrust laws in all forms of agreements and business practices.

In particular, AEB:

- do not deny, hide, manipulate, or delay any information requested by the antitrust authorities in the various countries in which the Group operates;
- prohibits to discuss or have other contacts with competitors regarding the determination, stabilization or discrimination in pricing;
- prohibits agreements with competitors regarding territories or markets where products are sold in competition for the purpose of allocation of markets or customers;
- prohibits to discuss or have other contacts with suppliers or customers that restrict illegally trade or exclude one or more competitors from the market.

Employees of AEB should not obtain competitive information (such as, for example, activities, methods of manufacture, technology) by illegal means or unethical

false, spionaggio).

2.7. Collettività

In tale ambito rientra l'insieme degli interlocutori i cui interessi sono influenzati dagli effetti diretti e indiretti delle attività di AEB. A titolo esemplificativo e non esaustivo si tratta della comunità locale, dei mass-media e dell'ambiente naturale.

AEB, nell'ottica di un miglioramento del contesto sociale in cui opera, può manifestare il proprio impegno su argomenti sensibili e rilevanti per la collettività e promuove i rapporti di collaborazione con le istituzioni locali. Nelle eventuali donazioni o concessioni di liberalità, AEB seleziona iniziative che offrono una garanzia di qualità, che si distinguono per il messaggio etico trasmesso e che contribuiscono allo sviluppo sociale.

La comunicazione all'esterno di dati o di informazioni, quando effettuata, deve essere veritiera, trasparente, adeguata, appropriata e coerente con le politiche della Società, nonché curata soltanto dalle funzioni a ciò deputate.

A riguardo i collaboratori si astengono dal comunicare, rendere dichiarazioni o divulgare immagini, con l'uso di qualunque mezzo di comunicazione compresi i "social network", che possano in alcun modo ledere l'immagine e l'interesse di AEB.

2.8. Ambiente

Il presupposto della politica ambientale di AEB è espresso dalla convinzione che l'ambiente sia un bene comune da salvaguardare.

Fermo restando il rispetto della specifica normativa applicabile, AEB adotta idonee misure per preservare l'ambiente e la collettività, promuovendo lo sviluppo delle attività in coerenza con tale obiettivo.

AEB svolge le proprie attività in impianti nei limiti dei permessi, delle licenze e delle autorizzazioni pubbliche.

AEB si impegna a formare i propri collaboratori affinché siano consapevoli degli aspetti e degli impatti ambientali connessi alle proprie attività e a ridurre gli effetti delle loro azioni, in conformità con quanto previsto dalle procedure aziendali.

AEB si impegna all'uso di processi, tecnologie e materiali che consentano la riduzione dei consumi delle risorse naturali e che comportino il minor impatto ambientale; alla limitazione della produzione di rifiuti attraverso, ove possibile, il loro riutilizzo.

Rispetto alle materie prime o ai prodotti finali potenzialmente inquinanti, AEB garantisce la massima attenzione per il rispetto della sicurezza del loro trasporto, transito, immagazzinamento, smaltimento.

Al fine di raggiungere i suddetti obiettivi, AEB ha ottenuto la certificazione del proprio Sistema di Gestione Ambientale in conformità alla norma UNI EN ISO

(e.g., theft, bribery, misrepresentation, espionage).

2.7. Community

This framework includes the set of stakeholders whose interests are affected by the direct and indirect effects of the activities of AEB. By way of example it is the local community, the media and the natural environment.

AEB, in order to improve the social environment in which it operates, can manifest its commitment on sensitive and relevant to the community and promotes partnerships with local institutions. In any donations or grants for donations, AEB select initiatives that offer a guarantee of quality, which are distinguished by the ethical message transmitted and that contribute to social development.

The disclosure of data or information, when done, must be truthful, transparent, adequate, appropriate and consistent with the Company's policies, as well as cured only by the delegated functions. In this regard, employees shall refrain from holding behavior or make statements that could in any way damage the image and interest of AEB.

2.8. Environment

The assumption of environmental policy of AEB expresses the belief that the environment is a common good to protect.

Stated the compliance with specific prevailing legislation, AEB shall take appropriate measures to preserve the environment and the community, promoting the development of activities in line with this objective.

AEB conducts its activities in facilities within the limits of permits, licenses and public authorizations.

AEB is committed to train its employees so that they are aware of the environmental aspects and impacts of its activities and to reduce the effects of their actions, in accordance with statutory procedures.

AEB is committed to the use of processes, technologies and materials that reduce consumption of natural resources and involving the least environmental impact; to limit production of waste through, where possible, their re-use.

With respect to raw materials or end products potentially polluting, AEB guarantees the utmost care to respect the safety of their transportation, transit, storage, disposal.

In order to achieve the above objectives, AEB has obtained the certification of its Environmental Management System in compliance with UNI EN ISO 14001: 2015.

14001:2015.

3. Attuazione e rispetto del Codice e segnalazioni all'OdV

I collaboratori di AEB devono osservare e fare osservare i principi del presente Codice. L'osservanza dei principi del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali verso la Società ai sensi e per gli effetti delle normative vigenti.

Il Codice costituisce parte integrante del Modello di organizzazione gestione e controllo (il Modello) adottato ai sensi e agli effetti del D.lgs. n. 231/01 da AEB S.p.A.

Il Codice Etico è portato a conoscenza dei dipendenti e dei collaboratori e di chiunque AEB ritenga necessario vincolare al rispetto del presente Codice, attraverso espressa menzione del rispetto del Codice nei relativi accordi.

Il presente Codice è disponibile sul sito intranet della Società ed è distribuito secondo le modalità ritenute più idonee dalla Società per una sua efficace divulgazione.

E' impegno di AEB far rispettare il presente Codice anche attraverso la puntuale applicazione delle sanzioni previste dal sistema disciplinare dal paragrafo 7 del Modello adottato dalla Società oltre che dal sistema disciplinare previsto dai CCNL applicabili e dai contratti di riferimento stipulati con le relative controparti.

AEB identifica nell'Organismo di Vigilanza, istituito ai sensi del D. lgs. n. 231/01 e disciplinato al paragrafo 6 del Modello, l'ente garante del rispetto e della corretta attuazione del presente Codice Etico. Pertanto, l'Organismo di Vigilanza:

- o si confronta con le funzioni competenti per stimolare adeguati percorsi di comunicazione e/o formazione;
- o chiarisce dubbi interpretativi e situazioni di "dilemma etico";
- o raccoglie le segnalazioni di presunta violazione;
- o provvede a svolgere le opportune indagini, riportando alle funzioni competenti l'esito e accertandosi che le sanzioni vengano comminate;
- o garantisce la riservatezza sull'identità del segnalante, tutelandolo da eventuali ritorsioni.

Le comunicazioni all'Organismo di Vigilanza (quali la segnalazione di presunta violazione, la richiesta di un chiarimento o di un parere, ecc.) devono essere fatte in forma preferibilmente non anonima e possono essere inviate da tutti gli interlocutori della Società, ai seguenti riferimenti:

- o E-mail: odv@aeb-group.com
- o Indirizzo di posta: All'att.ne dell'Organismo di Vigilanza di AEB SpA, via Vittorio Arici n.104, 25134 - S.Polo Brescia.

Al fine di attivare canali alternativi di segnalazione idonei a garantire la riservatezza dell'identità del segnalante, vengono messi a disposizione i seguenti:

- o indirizzo e-mail segnalazioni.odv.aeb@gmail.com, cui

3. Implementation and compliance with the Code and Communications to the Supervisory Board

AEB employees must observe and comply with the principles of this Code. Compliance with the principles of the Code is an essential part of the contractual obligations to the Company under and for the purposes of the regulations.

The Code is an integral part of the Organization management and control (the Model) adopted pursuant to the effects of Decree n. 231/01 by AEB S.p.A.

The Code of Ethics is brought to the attention of employees and co-workers and anyone AEB fit bind to comply with this Code, through explicit reference to the respect of the Code in these arrangements.

This Code is available on the intranet website of the Company and is distributed in the manner deemed most appropriate by the Company for its effective disclosure.

AEB is committed to enforce this Code through the timely application of sanctions provided by the disciplinary system in paragraph 7 of the Model adopted by the Company as well as the disciplinary system provided for by the applicable national collective bargaining agreement and related contracts signed with its counterparts.

AEB identifies the Supervisory Board, established pursuant to Legislative Decree n. 231/01 and disciplined in paragraph 6 of the Model, as the agency that guarantees compliance and proper implementation of its Code of Ethics. Therefore, the Supervisory Board:

- o compares with the relevant departments to stimulate adequate communication paths and / or training;
- o clarifies doubts of interpretation and situations of "ethical dilemma";
- o collects reports of alleged violation;
- o shall make appropriate inquiries, reporting to the relevant outcome and ensuring that the penalties are imposed;
- o guarantees confidentiality on the identity of the informant, protecting them from retaliation.

Communications to the Supervisory Board (such as the communication of the alleged violation, the request for a clarification or an opinion, etc.) must be made in the form preferably not anonymous and can be sent to all stakeholders of the Company, the following references :

- o E-mail: odv@aeb-group.com
- o Mail: Attn of the Supervisory Board of AEB SpA, via Vittorio Arici 104, 25134 - S.Polo Brescia.

Alternative reporting channels are available to guarantee the confidentiality of the reporting person's identity:

- o by e-mail to the e-mail address segnalazioni.odv.aeb@gmail.com, under the exclusive control of the Supervisory Board;
- o by ordinary post, to the address of the Company in a

- può accedere esclusivamente il Presidente dell'OdV;
- o segnalazioni a mezzo posta ordinaria all'indirizzo della Società in busta chiusa, riportante la dicitura "Riservato. All'attenzione dell'Organismo di Vigilanza di AEB SpA", contenuta nella busta primaria.

È vietato qualunque atto di ritorsione o discriminazione, diretto o indiretto, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione.

sealed envelope, bearing the words "Reserved. Attention of the AEB SpA Supervisory Board", contained in the primary envelope.

Any act of retaliation or discrimination, direct or indirect, against the whistleblower for reasons connected, directly or indirectly, to reporting is prohibited.